



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

**BASES I CONVOCATÒRIA OBERTA «CRIDA A PROJECTE: CAMPANYA DE PREVENCIÓ D'AGRESSIONS SEXUALS A LA CIUTAT DE VALÈNCIA»**

**1. Objecte i finalitat de la convocatòria**

La Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de l'Ajuntament de València, amb la col·laboració de l'Associació de Dissenyadors de la Comunitat Valenciana (ADCV) i l'Associació d'Empreses de Comunicació Publicitària de la Comunitat Valenciana (ComunitAD) organitza una convocatòria per a professionals, agències de publicitat i estudis de disseny amb l'encàrrec d'un treball consistent en la creació de la CAMPANYA DE PREVENCIÓ D'AGRESSIONS SEXUALS a la ciutat de València.

És per a això que s'obri esta convocatòria a través d'una crida a projecte que permetrà la selecció de la persona o persones, agència de publicitat o estudi de disseny (d'ara endavant «la seleccionada») que realitze esta campanya publicitària en les fases estratègica i creativa.

El desenvolupament del projecte haurà de contemplar:

1. Desenvolupament del concepte i el títol de la campanya.
2. Desenvolupament creatiu aplicat a la imatge gràfica.
3. Propostes d'execució.

La Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives està interessada a contractar els servicis del/de la professional/s que realitzen est treball per mitjà del contracte menor corresponent.

El pressupost per al desenvolupament d'este encàrrec és de 12.700,00 €, més 21 % d'IVA.

Tot i això, si cal complementar l'objecte del contracte amb prestacions accessòries que hagen de desenvolupar-se necessàriament per la



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

seleccionada, el preu final del conjunt de prestacions i de l'objecte principal del contracte no podrà superar l'import màxim de la contractació menor per a este tipus de servicis.

Qualsevol variació o correcció del disseny inicial estarà subjecta a un acord previ entre les dos parts. A més, l'ús del disseny per a una finalitat diferent a l'especificada en esta convocatòria haurà de tindre el consentiment de l'autor/a.

## 2. Requisits participants

Podrà presentar-se qualsevol persona, agència de publicitat o estudi de disseny amb personalitat jurídica i que compte amb l'habilitació professional necessària per a realitzar la prestació.

Resultaran excloses de participar, en virtut del que disposa l'article 118.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (d'ara endavant, LCSP), aquells o aquelles que hagen subscrit amb l'Ajuntament de València durant l'any 2018 contractes menors de servicis d'estes mateixes característiques en els quals se supere, individualment o conjuntament, la xifra de 15.000,00 €, IVA exclòs.

No podran participar en el concurs els qui, tot i complir els requisits específics de participació establits en els apartats anteriors, estiguen incursos en alguna de les causes de prohibició per a contractar previstes en l'article 71 i concordants de la LCSP.

## 3. Forma, termini i lloc de presentació de les candidatures

Les persones interessades a participar hauran de presentar una candidatura (inscripció gratuïta). Per a això, han d'enviar un correu electrònic amb els arxius tipus PDF diferenciats següents:

- Carta de motivació. La carta de motivació és un document on s'ha d'expressar breument la capacitat de la persona o empresa aspirant per tal de desenvolupar el treball, la visió del projecte i els objectius a aconseguir. No es tracta de definir com es farà, ni de presentar una proposta. El Comité de



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

Selecció utilitzarà este text com a informació de suport i reforç per a la valoració de qui presente la seua candidatura.

- Dossier o *book* de treballs. Document que reculla alguns treballs específics realitzats per la persona o empresa aspirant, en la mesura que siga possible, que estiguen relacionats amb el tema d'este encàrrec.

- Currículum personal o acreditació professional similar de l'empresa.

- Declaració responsable subscripta per qui es presente de no estar incursa en cap de les causes de prohibició per a contractar previstes en l'article 71 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, així com no haver subscrit més contractes menors de les mateixes característiques que esta prestació de servicis que, individualment o conjuntament, superen la xifra de 15.000,00 € amb l'Ajuntament de València durant l'any 2018.

La forma de presentació d'esta informació serà digital i es dirigirà a l'adreça electrònica [jserigualtat@valencia.es](mailto:jserigualtat@valencia.es), amb indicació en l'assumpte «CRIDA A PROJECTE: CAMPANYA DE PREVENCIÓ D'AGRESSIONS SEXUALS». La recepció correcta de la documentació requerida serà confirmada per mitjà d'un justificant de recepció.

#### 4. Composició del Comité de Selecció

El Comité de Selecció estarà compost de la manera següent:

Presidència:

- La regidora d'Igualtat i Polítiques Inclusives de l'Ajuntament de València.

Dos vocals:

- Dos professionals de reconegut prestigi, un/a de l'Associació de Dissenyadors de la Comunitat Valenciana (ADCV) i un altre/a de l'Associació d'Empreses de Comunicació Publicitària de la Comunitat Valenciana (ComunitAD).



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

Secretaria:

- Actuarà, amb veu però sense vot, el Secretari de l'Ajuntament de València o la funcionària o funcionari en qui delegue.

5. Constitució i actuació del Comitè de Selecció. Criteris de valoració.

Resolució

El Comitè de Selecció es constituirà i es reunirà, i de les seues decisions s'estendrà acta. En primer lloc, comprovarà totes les candidatures presentades per tal de verificar el compliment efectiu de les condicions establides en estes bases i, en conseqüència, pronunciar-se sobre la seua admissió definitiva. Seguidament, procedirà a la resolució de la convocatòria, a l'efecte de la qual valorarà tant la qualitat gràfica dels dossiers de treballs dels participants, com el seu currículum i la carta de motivació.

De totes les candidatures el Comitè seleccionarà la que considere més adequada i reunisca les millors qualitats per a la realització del treball, seguint els criteris següents:

- Experiència en projectes similars
- Qualitat en treballs desenvolupats
- Originalitat i creativitat en els resultats

Una vegada adoptada la resolució, la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives emplaçarà la seleccionada a una sessió informativa consistent a determinar les especificacions tècniques necessàries per a la realització de la imatge, així com dates de lliurament i forma de pagament.

La resolució del Comitè de Selecció es farà pública en la pàgina web de l'Ajuntament, sense perjudici de la seua notificació personal a la seleccionada.

La seleccionada formalitzarà el contracte menor de servicis corresponent d'acord amb les normes que s'apliquen per a la contractació pública.

El jurat podrà declarar deserta la convocatòria si ho considera oportú.

6. Fases de la convocatòria



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

Aprovades la convocatòria i les bases que ens ocupen, se'ls donarà publicitat el dia 26 de setembre de 2018 en el lloc web municipal i en les pàgines webs dels col·lectius professionals Associació de Dissenyadors de la Comunitat Valenciana (ADCV) i l'Associació d'Empreses de Comunicació Publicitària de la Comunitat Valenciana (ComunitAD).

- Termini límit de recepció de candidatures: les candidatures podran presentar-se fins al dia 15 d'octubre de 2018 inclòs.

- Constitució del Comitè de Selecció: el comitè es reunirà el dia 22 d'octubre de 2018 a les 12.00 hores.

- Publicació de la selecció: el dia 23 d'octubre de 2018 es publicarà la seleccionada en el web municipal.

- Reunió amb la seleccionada: 24 d'octubre de 2018.

La participació en esta convocatòria implica la plena acceptació d'estes bases.

#### 7. Requisits d'execució del contracte

El Servei de Igualtat i Polítiques Inclusives i l'adjudicatària del contracte vetllaran perquè la imatge proposada complisca amb els principis establits en la Constitució espanyola; l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana; la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; la Llei de la Generalitat 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes; la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, i la Llei 8/2017, de 7 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, així com el desenvolupament normatiu derivat o que pugua derivar-se d'estes lleis.

En concret, la imatge proposada respectarà els principis d'igualtat de tracte, sense que pugua contindre cap discriminació per raó de sexe, origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat, orientació sexual, origen



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
SERVICI D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

social, característiques genètiques, llengua, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement o qualsevol altra circumstància personal o social.

Si l'execució tècnica de la imatge requereix cap modificació per al millor compliment d'estos principis, l'Ajuntament de València podrà imposar esta variació, prèvia consulta amb l'autora o l'autor.

Així mateix, si l'execució tècnica de la imatge requereix cap modificació per a la millor impressió, l'Ajuntament de València podrà imposar esta variació, prèvia consulta amb l'autora o l'autor.